



令和5年度 伊勢崎市立殖蓮第二小学校 学校経営構想



国、県、市の指針・方針等

- (国)…生きる力「確かな学力、豊かな心、健やかな体」の育成
- (県)…たくましく生きる力を育む
～自らの可能性を高め、互いに認め合い、共に支え合う～
- (市)…ふるさと伊勢崎の伝統・文化・歴史に立脚したグローバルな広い視野と高い志をもち、よりよい未来を創り出す子どもの育成
 - 豊かな心育成プラン
 - 確かな学力向上プラン
 - みんなの未来創造プラン
 - 学び合う集団づくり
 - いせさきGIGAALスクール構想

～ 学校教育目標 ～

自己の信念を貫き、たくましく生きるために必要な道を自ら切り開いていく力を養い、社会の進展に貢献できる平和の人間の育成を目指して

- (1) 気力と体力を持ち、実践力のある子ども <がんばる子>
- (2) 自主的・創造的に学ぶ子ども <くふうする子>
- (3) 情操豊で思いやりのある子ども <しんせつな子>

～ めざす児童の姿 ～

笑顔のあふれる子

- がんばる子
 - ・ねばり強く、最後まであきらめずに取り組む子
 - ・意欲的に係活動や委員会活動、清掃活動に取り組む子
- くふうする子
 - ・自分で課題を見つけて、進んで取り組む子
 - ・自分の思いや考えを言葉や文で表せる子
- しんせつな子
 - ・友だちを思いやり、優しくできる子
 - ・「おはよう」「ありがとう」「ごめんなさい」が言える子

殖蓮中地区の学府制の推進

- 殖蓮学府連携協議会の推進
学校・家庭・地域が目指す子ども像を共有し、連携・協働して地域全体で子どもの成長を支える
- 地域社会との連携・協働
地域全体で子どもを育成するために、殖蓮公民館、区長会、民生児童委員等との連携を推進する
- 地域資源活用
地域の教育資源や、地域の方・外部人材の知識や技術を積極的に活用する

<めざす学校の姿>

笑顔のあふれる学校

- 安心・安全で居心地の良い学校
- 失敗を恐れずチャレンジできる学校
- 授業に真剣に取り組む学び合う学校
- 地域住民とともに歩む開かれた学校

<めざす教師の姿>

笑顔のあふれる教師

- 児童一人一人の命をかがえのない大切なものと考え、日頃の業務にあたる教職員
- 児童と共に夢や希望を持ち、高みを目指す教職員
- 授業を核として、児童に生きる力を育てられる教職員
- 保護者、地域の方々との仲間意識を持ち、連携・協働して子どもを育ていく教職員

<しんせつな子>

豊かな心育成プラン

- ◎人間関係が育まれる学級経営とそれによる自己存在感と自己肯定感の醸成
- ①心と心の関わりづくり
 - ・「認める・ほめる・励ます」支援の実践
 - ・学校生活調査を活用した、温かい集団づくり
- ②生活習慣や学習規律の定着
 - ・各学年毎の「当たり前」の具体化と周知
 - ・「子どものアイデアを活かし、子どもができることは子どもにさせる」を基本とした学級、学年、児童会活動の実践
- ③子どもの理解に基づく支援の充実
 - ・児童に関する情報の収集整理蓄積
 - ・蓄積した情報を基にした支援方針の作成と共有

<くふうする子>

確かな学力向上プラン

- ◎基礎的な知識の確実な定着と、その知識を活用した思考力、判断力、表現力の育成
- ①学び合う集団づくり
 - ・「分かる喜び」「できる楽しさ」を実感できる授業の実践
 - ・本時のねらいの明確化とねらいを達成した児童の姿を具現化した授業づくり
 - ・教師主導から「児童に学びを委ねる」授業への転換
- ②学びの基礎づくり
 - ・日常的なICT活用の推進と基本スキルの習得
 - ・ICTを活用する場面を明確化した授業づくり
 - ・計画的かつ柔軟なICT活用に係る研修の実施

<がんばる子>

みんなの未来創造プラン

- ◎学府制導入で殖蓮地域のよさを知った子どもの育成
- ①地域とつながる力づくり
 - ・公民館や関係団体と連携した、地域の行事、活動への参加、参画の推奨
 - ・PTAや地域と連携した「いせせき未来力向上スキル」の推進
 - ・「うえにの森」と連携した教育活動の充実
- ②未来へ向かう力づくり
 - ・外国籍児童の居場所としての日本語教室の充実
 - ・いせさき教育アンバサダーやカリキュラムパートナーと連携した特別授業の実施

<管理運営>

☆安全管理・危機管理の徹底

- ・「児童を気持ち良く家に帰らせる」指導による、いじめや不登校の未然防止
- ・コロナ感染、熱中症、食物アレルギーへの組織的対策の徹底

☆職員の健康の保持・推進

- ・同僚性やOJTの効果を高め、やりがいを感じ気持ち良く働ける職場づくり
- ・服務規律確保による、本来業務に集中できる環境づくり
- ・定時終業の推進と毎週金曜日のノー残業デーの実施及び年休取得の向上